

Beretning for Landsforeningen Fleksjob for 2021

Vi var pga. COVID-19 situationen, nødt til at udsætte generalforsamlingen for 2020 fra marts måned 2021, til afholdelse 18. september 2021.

I hele 2021 har vi fortsat været hårdt ramt af COVID-19, ikke mindst pga. den økonomiske situation, som fortsat var meget presset, i det vi ikke har været omfattet af nogle af hjælpepakkerne.

Ved indgangen til 2021 kunne vi se at vores pressede økonomi, betød at vi var nødt til at afskedige 3 medarbejdere, hvilket var halvdelen af personalegruppen.

Det har givet store udfordringer, for fortsat at sikre vore medlemmer den telefonrådgivning, bisidderhjælp, besvarelser på mail mm., som de kan forvente. En af konsekvenserne har været at vi var nødt til at indskrænke telefontiden fra 3 dage om ugen til kun at have åbent for telefonerne om mandagen, vi har opfordret medlemmerne til at sende mail, som bliver besvaret dagligt, og medlemmerne kan også kontakte os på mail og anmode om at blive ringet op, så vi fortsat kan sikre medlemmerne får rådgivning når de har behov for det.

Desværre har den fortsatte COVID-19 situation også haft som konsekvens, at det i 2021 heller ikke har været muligt at afholde kurser, cafemøder, konferencer mm, hvilket har været et stort minus for kontakten til vores medlemmer over hele landet.

Netværksgrupperne har også kørt på pumperne, der er blevet afholdt enkelte lokale arrangementer rundt i landet, Netværksgruppen i Grindsted har fastholdt en stor del af deres aktiviteter gennem hele året.

Vi havde et stort ønske om at kunne udbyde webinarer til vores medlemmer, det har pga. ressourcerne på sekretariatet ikke været muligt at gennemføre det.

BISIDDEROPGAVER

Bisiddere har der ikke været så stort behov for i 2021, da mange jobcentre har været lukket ned i længere perioder.

Som noget nyt, har vi i 2021 tilbudt medlemmerne, at kunne få en bisidder med virtuelt, når det ikke var muligt, at gennemføre møderne fysisk pga. nedlukningen af jobcentrene.

Når medlemmet har kontaktet sekretariatet og anmodet om en bisidder, kontakter bisidderen medlemmet og aftaler de det videre forløb. Der har været fx. været afholdt flere videomøder mellem medlem, sagsbehandler og bisidder over store afstande, da vi ikke har været begrænset af at bisidderen skulle findes i nærheden af medlemmets bopæl. De medlemmer der har benyttet sig af den mulighed, har alle udtrykt stor tilfredshed med at vi kunne stille den ydelse til rådighed, ligesom jobkonsulenterne også har udtrykt tilfredshed med den mødeform.

Efter sommerferien har der været afholdt flere møder på jobcentrene, hvor bisidderne er mødt op sammen med medlemmet.

NYT NAVN

Sidste år ændrede vi vores navn fra Landsforeningen Af Fleks- og Skånejobbere til Landsforeningen Fleksjob, hvilket blev besluttet på en ekstraordinær generalforsamling. Den primære årsag var at få en endnu stærkere profil. Benævnelsen "skånejobbere" bruges ikke mere, derfor var det ikke tidssvarende, at dette indgik i vores navn. Derudover er langt vores største målgruppe personer, der enten er på vej til eller er bevilget et fleksjob. I dag er der flere end 100.000 personer i målgruppen. Gruppen udgør også den største del af vores medlemmer. Derfor navnet fleksjob. Jeg vil dog gerne understrege at vores fokus fortsat er det samme, som det har været de seneste 20 år. Vi kæmper fortsat for dig – uanset om du er tilkendt fleksjob, i ressourceforløb, på ledighedsydelse, i jobafklaringsforløb, på revalidering, i praktikforløb, på førtidspension eller er sygemeldt.



HJEMMESIDE, LOGO OG DOMÆNE

I forbindelse med lanceringen af vores nye navn fik vi også ny hjemmeside, nyt logo og nyt domæne. Det lykkedes at skaffe det attraktive domæne fleksjob.dk, hvor vores nye hjemmeside er placeret. Vores nye hjemmeside er mere overskuelig end vores gamle. Designet er mere moderne. Og vores nyheder og mærkesager er gjort endnu mere synlige.

Vi havde også et stort ønske om at gøre betaling af kontingent endnu nemmere for vores medlemmer. Derfor har vi lavet en webshop på hjemmesiden. Desværre har det været en udfordring for flere af vores eksisterende medlemmer at finde ud af webshoppen og vænne sig til den nye betalingsform. Det har skabt travlhed på sekretariatet, hvor vi har gjort vores bedste for at hjælpe medlemmerne. Vi vil løbende hjælpe endnu flere medlemmer over til den automatiske betaling, da det – på sigt – vil kunne reducere mængden af administrationstimer, som i stedet kan bruges på rådgivning af medlemmer.

Ud over nyt navn og ny hjemmeside har vi også fået nyt logo. Den grønne farve symboliserer håb. Logoet er symmetrisk og udstråler balance. Hænderne passer på, omfavner og guider. Symbolet med de tre personer viser, at man ikke står alene. Personen i midten har brede skuldre og støtter de to andre.



VISMA LOGBUY

Endnu et nyt tiltag til glæde for vores medlemmer er vores samarbejde med VISMA LogBuy. Det betyder, at alle medlemmer nu har adgang til Danmarks største rabatportal, hvor der kan spares en masse penge, hvis man ønsker det.

FACEBOOK

Der er også livlig aktivitet på vores sociale medier. Især vores Facebook-gruppe får nye medlemmer, hvor der ofte er dialog om relevante problemstillinger for vores målgrupper. Vi forsøger løbende at konvertere de nye medlemmer af Facebook-gruppen til nye medlemmer i foreningen. Men vi vil også gerne opfordre til, at endnu flere medlemmer vil være med til at

spredte budskabet om foreningen, så endnu flere får lyst til at blive betalende medlem. Det er vigtigt at understrege, at medlemmernes opbakning i form af kontingentbetaling er alt afgørende for vores eksistens.

POLITISK SEJR

Året bød også på en stor politisk sejr. Efter mere end 2 års intens kamp lykkedes det for os at gøre fleksjob i ægtefælles virksomhed, der drives i selskabsformerne ApS og A/S, lovligt. Tidligere har det kun været lovligt, hvis selskabet var ejet privat af ægtefællen. Vi kunne dog dokumentere, at kommunerne tolkede lovgivningen vidt forskelligt. For os var det også komplet uforståeligt, hvorfor der skulle sættes lovmæssige barrierer op for at komme i arbejde, hvis man er tilkendt et fleksjob. Vi har været i tæt dialog med politikerne på Christiansborg – især Venstre og Enhedslisten som var med til at sikre et flertal for en ændring af loven. Ændringen skabte jubel hos rigtig mange medlemmer, og vi vil gerne sige tak for de mange positive tilkendegivelser, som vi har fået i forbindelse med lovændringen. Nu kan man med ro i sindet tage på arbejde uden at tænke på, hvilken selskabsform ægtefællens virksomhed drives i. Vi kæmper for jeres ret til et godt arbejdsliv.

Det politiske arbejde er særdeles krævende, da løsninger ofte er længe undervejs. Vi forsøger løbende at synliggøre dette arbejde over for vores medlemmer. Sikkert er det, at det politiske arbejde koster mange ressourcer, men er en vigtig del af foreningens eksistensgrundlag. Vi vil og skal aktivt bidrage til at vilkårene for vores medlemmer bliver endnu bedre.

PRESSE

Kampen for lovændringen vedr. ægtefælles virksomhed er også et eksempel på vores øgede samarbejde med pressen. Vi har brugt medierne aktivt for at sætte pres på beskæftigelsesministeren. Eksempelvis var Radio4 vedholdende i sin dækning af sagen. I løbet af året har vi bl.a. også været i TV2 Øst og A4 Medier. Eksempelvis har vi haft fokus på paradokset, at arbejdsgiverne skriger efter arbejdskraft samtidig med at flere end 15.000 personer, der er bevilget fleksjob, er ledige. Paradokset understreger politikerens manglende fokus på målgruppen samt arbejdsgivernes uvidenhed om mennesker med fleksjob, hvilket også blev dokumenteret i en ny undersøgelse. Dette understreger også vigtigheden af, at der fortsat bliver kæmpet for mennesker med fleksjob.

SAMARBEJDE

Landsforeningens øgede synlighed har også betydet henvendelser fra andre organisationer, som har vist interesse for et samarbejde. Dette overvejer vi nøje, da det er vigtigt, hvordan vi bruger vores ressourcer bedst og skaber mest mulig værdi for vores medlemmer. Vi betragter det som et skulderklap at andre organisationer ser os som en attraktiv samarbejdspartner.

I mediedækningen har vi også samarbejdet med de 64 øvrige organisationer i Værdig Reform. Lige nu er vores store fokus på den kommende kritiske gennemgang af fleksjob-reformen. Det er beskæmmende, at gennemgangen har været i den politiske syltekrukke i flere år. Vi har tydeligt tilkendegivet vores mærkesager på området. Forhåbentlig indkalder ministeren snart til forhandlinger. Alt andet vil være uanstændigt.

På Landsforeningen Fleksjobs vegne

Hovedbestyrelsen